

İŞ FAKTORİNG



FAALİYET RAPORU

30.06.2024



ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

İş Faktoring A.Ş. Genel Kurulu'na

İş Faktoring A.Ş.'nin ("Şirket") 30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 26 Temmuz 2024 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı dipnotlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı 2410, "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak, ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vakıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökçe Yaşar Temel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 26 Temmuz 2024

İŞ FAKTORİNG 01 OCAK- 30 HAZİRAN 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

Kısaca İş Faktoring	4
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	5
Vizyonumuz, Misyonumuz, Güç Odaklarımız	5
İş Faktoring: Hizmet ve Ürünlerimiz	6
Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar	7
Fonlama Kaynakları	7
Kredi Derecelendirme Notu	8
Genel Ekonomik Görünüm	8
Faktoring Sektörüne Bakış	8

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu	9
Üst Yönetim	11
Organizasyon Şeması	12
Risk Yönetimi ve İç Kontrol	13
Faaliyet Gösteren Komiteler	14
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı	17
Kar Dağıtım Politikası	17
Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları	17
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetici Personele Sağlanan Menfaatler	18
Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler	18
İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler	18
Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar	18
İş Faktoring A.Ş. Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler	18
İş Faktoring A.Ş. ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar	18
Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları ve Yapılan Yatırımlar	19
Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Kapsamında Yapılan Harcamalar	19
Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri	19
Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle Olan İlişkiler	19
Ana Ortak ve Nihai Kontrol Eden Tarafa İlişkin Bilgiler	19
Şirketimizin Faaliyetlerini Etkileyen Faktoring Mevzuatına İlişkin Düzenlemeler	19
Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Özel Önem Taşıyan Olaylar	20

Kısaca İş Faktoring

İş Faktoring A.Ş. (“Şirket”) Türkiye İş Bankası A.Ş. iştiraki olarak 6 Temmuz 1993 tarihinde Türkiye’de kurulmuş olup, firmaların fatura veya fatura benzeri belgelere dayalı mal ve hizmet satışından doğmuş veya doğacak yurtiçi ve yurtdışı vadeli alacaklarını temlik alarak; alacakların takibi ve vadesinde tahsili, alacakların ödenmeme riskine karşı garanti verilmesi, alacaklar karşılığında belirli bir oranda vadeden önce, kabili rücu ya da gayrikabili rücu olarak peşin ödemede bulunulması konularında hizmet vermektedir.

İstanbul Ticaret Odası’na 300765 sicil numarası ile kayıtlı olan Şirket’in adresi İş Kuleleri, Kule 1 Kat: 10, 34330 Levent/İstanbul-Türkiye’dir.

İş Faktoring, İstanbul’daki Genel Müdürlüğü, Ostim, İstanbul Tuzla, Adana, Bursa, İzmir ve İstanbul İstoç’da faaliyet gösteren 6 şubesi ve Genel Müdürlük örgütüne bağlı Antalya, Konya, Gaziantep, Denizli illerinde görevlendirilen saha satış personeli ile müşterilerine hizmet vermektedir. İş Faktoring’in şube bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Şube Adı	Adres	Telefon	Temsilci
Ostim Şubesi	100. Yıl Bulvarı No:99/88 Ostim - Yenimahalle / Ankara	+90 (850) 722 77 79	Emre Gülbasar
Tuzla Şubesi	Esenyalı Mah.Yanyol Cad.No:61/120 Pendik / İstanbul	+90 (850) 722 77 78	Ufuk Balaban
Adana Şubesi	Çınarlı Mahallesi Turhan Cemal Beriker Bulv. No: 31 Kat: 1 Seyhan / Adana	+90 (850) 722 77 80	M. Soner Kara
Bursa Şubesi	Odunluk Mah. Akademi Cad. Zeno Business Center No:2 C-12 Nilüfer / Bursa	+90 (850) 722 77 81	Engin Özdemir
İzmir Şubesi	Çınarlı Mah. Ozan Abay Cad. No:10 Ege Perla B Kulesi 9. Kat No:93 Konak / İzmir	+90 (850) 722 77 82	Osman Gazeller
İstoç Şubesi	Mahmutbey Mah. İstoç 5.Ada, 2422 Sok. No:7/1 Kat:2 Bağcılar/İstanbul	+90 (850) 737 60 60	Atilla Aslan

Her ölçekten firmanın yurt içi ve yurt dışı alım satım işlerinde güçlü bir iş ortağı olan ve müşteri portföyüne özgün stratejik çözümler sunan Şirket, 2024 Haziran itibarıyla 122 kişiden oluşan yetkin ve deneyimli ekibiyle sürdürülebilir başarı ekseninde gelişimini devam ettirmektedir. Müşterilerinin küresel pazarlarda da rekabet gücünü artıran sağlam bir iş ortağı olan İş Faktoring, sadece yurt içinde değil, yurt dışı pazarlarda da güçlü bir konuma sahiptir. Kuruluşundan bu yana dünyanın en büyük bankacılık dışı finans hizmet ağı Factors Chain International’ın (FCI) üyesi olan Şirket, üye kuruluşlarla geliştirdiği kurumsal ilişkiler sayesinde hem muhabir ağını hem de fon kaynaklarını zenginleştirerek ihracat ve ithalat faktoringi alanında pazar konumunu her geçen gün sağlamlaştırmaktadır.

www.isfaktoring.com.tr

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

İş Faktoring'in ödenmiş sermayesi 150.000.000 TL'dir ve tamamı ödenmiş 1 tam kurş değerinde 15.000.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla pay sahipleri ve Şirket sermayesindeki payların dağılımları alttaki tabloda sunulmuştur. İş Faktoring'in, sermayeyi temsil eden imtiyazlı pay senedi bulunmamaktadır.

Pay Sahipleri	Ödenmiş Sermaye (Bin TL)	Sermaye Dağılımı (%)
İş Finansal Kiralama A.Ş.	117.346,89	78,2311
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	32.625,00	21,7500
TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş.	9,37	0,0063
Trakya Yatırım Holding A.Ş.	9,37	0,0063
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	9,37	0,0063
Toplam	150.000,00	100

Vizyonumuz, Misyonumuz, Stratejilerimiz

Vizyonumuz

Güçlü sermaye yapımız, uzman kadromuz ve müşteri odaklı çalışma prensibimiz ile sektörün önde gelen ve en çok beğenilen kuruluşlarından birisi olmaktır.

Misyonumuz

Varlık sebebimiz olarak gördüğümüz müşterilerimize en iyi hizmeti sunma prensibiyle, müşteri ihtiyaçlarına uygun, hızlı, etkin çözümler üretmek ve kendimizi müşterilerimizin daimi çözüm ortağı olarak konumlandırmaktır.

Stratejilerimiz

- Türkiye ekonomisi için değer yaratma sorumluluğu ile hareket etmek,
- En iyi insan kaynağı ve sistem altyapısı ile müşterilerine kaliteli hizmet sunarak onlara mükemmel müşteri deneyimini yaşatmak,
- Sektörümüzün önde gelen bir oyuncusu olarak sektördeki mevcut konumumuzu iyileştirerek sürdürmek,
- Teknoloji, inovasyon ve verimlilik konularına yaptığı yatırımları artırarak iş süreçlerini sürekli geliştirme odaklı olmak,
- Temas ettiği müşteri tabanını yaygınlaştırmak,
- Aktif kalitesi ve getirisini temel alan politikalar geliştirerek sürdürülebilir karlılığın temin edilmesi,
- Sadece yurt içinde değil, yurt dışında iş yapan firmaların da en güçlü iş ortağı olmak,
- Her biri ortak hedeflerimiz doğrultusunda hareket etmeyi kültür haline getirmiş ekibimizin yeni üyelerle zenginleşmesini sağlamak.

İş Faktoring: Hizmet ve Ürünlerimiz

İş Faktoring, gerek yurt içi, gerekse uluslararası işlemlere yönelik çeşitlendirilmiş ürünleri ile ithalatçı/ihracatçı kimliğiyle öne çıkan şirketler, yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip kuruluşlar ve kurumsal, ticari, KOBİ segmentindeki şirketler olmak üzere geniş bir müşteri tabanına kaliteli ve hızlı çözümler sunmaktadır. İş Faktoring'in ürün ve hizmetleri üç temel grupta yer almaktadır:

Finansman

Kısa vadeli mal veya hizmet satışından kaynaklanan alacakların belirli bir miktarı müşteriye peşin ödenmektedir.

Ön ödemenin miktarı; alacağın vadesi, tutarı ve piyasa koşulları doğrultusunda belirlenen faktoring faizine göre farklılık göstermektedir.

Söz konusu hizmet ile satıcı şirketin vadeli alacakları nakde dönüştürülmekte ve böylece bilanço daha likit hale getirilerek, şirketin düzenli bir nakit akışı ve işletme sermayesine ulaşması sağlanmaktadır.

Garanti

Lehine limit özgülünen şirketin ödeme güçlüğü yaşaması halinde, yapılan sözleşmede belirtilen koşulların yerine getirilmesi kaydıyla alacak garanti altına alınır.

Hem yurt içi hem de yurt dışı işlemlerde kullanılabilen ve alacağı koruma altına aldığı için diğer finansal ürünlere kıyasla müşteriler tarafından daha sık tercih edilen bu hizmet modeli aracılığıyla verilen garanti limitleri sayesinde risksiz bir şekilde ticaret yapılabilmektedir.

Tahsilat

Satılan mal ve hizmet bedelinin İş Faktoring aracılığıyla tahsilatı gerçekleştirilebilmektedir.

Söz konusu hizmet ile şirketlere operasyonel iş süreçlerinde tasarruf imkânı sunulmaktadır.

Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar

İş Faktoring, 2024 yılının ilk yarısında değişken piyasa koşullarında paydaşları için kalıcı değer üretmeye devam etmiştir.

Şirket, 2024 yılının ilk yarısında 21,7 milyar TL faktoring alacakları bakiyesine ulaşarak 467 milyon TL net kar elde etmiştir.

İş Faktoring markasının temsil ettiği büyük güç temelinde yetkinliklerini en doğru şekilde kullanarak, sürdürülebilir büyüme potansiyeli sunan ülkemiz faktoring piyasasında daha çok müşteriye hizmet sunmaya ve iş hacmini artırmaya kararlıdır.

Finansal Göstergeler (Milyon TL)	2021	2022	2023	2024/06
İşlem Hacmi	18.035	40.230	86.138	44.001
Aktif Büyüklüğü	6.950	16.429	24.005	24.123
Faktoring Alacakları	6.672	15.632	22.155	21.688
Ortalama Faktoring Alacakları	3.563	7.134	14.824	16.963
Özkaynak	634	1.420	3.084	3.866
Net Kâr/Zarar	121,4	445,4	1.160	467
Temel Rasyolar (%)	2021	2022	2023	2024/06
Aktif Kârlılığı	2,33	4,57	5,96	4,09
Özkaynak Kârlılığı	23,07	50,53	51,09	27,31
NPL Oranı	3,24	1,74	1,50	1,60

Fonlama Kaynakları

30.06.2024 itibarıyla yurtiçi ve yurtdışı bankalarca Şirketimize tahsis edilmiş toplam kredi limiti 48,40 milyar TL olup, 2023 yılsonuna kıyasla banka limitlerimizde %24 oranında artış gerçekleşmiştir.

2024 yılının ilk yarısında 4 adet yaklaşık 1,875 milyon TL nominal tutarında, iskontolu bono ihracı gerçekleştirilmiştir.

İhraç edilen bonolar ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmuştur.

ISIN KODU	İhraç Tarihi	İhraç Edilen Nominal Tutar (Bin TL)	İtfa Tarihi	Satış Yöntemi	Kupon Dönemi	Basit Faiz Oranı %
TRFISFA42416	05/01/2024	700.000	04/04/2024	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli	43,75
TRFISFA52415	09/01/2024	175.000	08/05/2024	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli	43,50
TRFISFA92411	14/06/2024	161.500	12/09/2024	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli	50,50
TRFISFAE2412	26/06/2024	838.500	04/10/2024	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli	51,00

İş Faktoring - DRC Kredi Derecelendirme Notları

12.06.2024 tarihinde İş Faktoring A.Ş.'nin Uzun Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu TR AA+'ya yükseltilmiş, Kısa Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu TR A-1 ve görünümü Kararlı olarak teyit edilmiştir.

Genel Ekonomik Görünüm

2024 yılının ilk yarısında açıklanan veriler küresel ekonomik aktivitenin seyrinin bölgeler ve sektörler arasında ayrışmaya devam ettiğini göstermektedir. Öncü göstergelerin ekonomik aktiviteye ilişkin olumlu sinyaller verdiği ABD'de, Fed'in faiz indirimlerinin zamanlaması konusundaki temkinli duruşu devam etmektedir. Yakın tarihli veriler Euro alanında ekonomik aktivitede ilk çeyrekte kaydedilen toparlanmanın ikinci çeyrekte istikrar kazanamadığına işaret ederken, piyasalar ECB'nin Haziran'da gerçekleştirdiği faiz indiriminin ardından yılın ikinci yarısında iki kez daha indirim yapabileceğini fiyatlamaktadır. Öte yandan, jeopolitik gelişmeler zaman zaman enerji fiyatları üzerinde yukarı yönlü baskı oluşturmaya devam ederek küresel bazda enflasyonist risklerin gündemde kalmasına neden olmaktadır. Avrupa ve ABD başta olmak üzere dünyanın pek çok yerinde yoğun bir seçim takvimi bulunan söz konusu ortamda, seçimlerin ardından yeni dönemde izlenecek ekonomi politikaları ve bunların küresel ticarete yansımaları da küresel ekonominin seyri açısından ön planda kalmaya devam edecektir.

Yurt içinde yılın ilk yarısına ilişkin veriler atılan sıkılaştırma adımlarının üretim faaliyetleri üzerinde baskı oluşturmaya başladığına, tüketimin ise ivme kaybetmekle birlikte enflasyonist seyrini sürdürdüğüne işaret etmektedir. Haziran ayında başlayan dezenflasyon sürecinin yılın ikinci yarısında yüksek bazının ve sıkı para politikasının talep üzerinde beklenen gecikmeli etkileriyle devam edeceği düşünülmektedir. Bununla birlikte ekonomik aktörlerin enflasyon beklentilerinin ayrıştığını gösteren anket sonuçları, bu süreçte özellikle hane halkı beklentilerinin iyileştirilmesinin enflasyondaki katılığın çözülmesi açısından önemine işaret etmektedir. Enflasyonla mücadele konusunda kamuda açıklanan tasarruf paketinin ardından vergi alanında yapısal dönüşümü sağlayacağı ifade edilen yeni bir paket hazırlığına yönelik haber akışı yakından takip edilmektedir.

Faktoring Sektörüne Bakış

Faktoring sektörü 2024 yılının ilk çeyreğinde 253,1 milyar TL ciro, 232,1 milyar TL aktif büyüklüğü ve 210,8 milyar TL faktoring alacak bakiyesine sahiptir. Sektör özkaynakları 2023 yılının ilk çeyreğine göre %114 seviyesinde büyüyerek 40,2 milyar TL seviyesine ulaşmıştır.

2024 yılının ilk çeyreğinde sektördeki faktoring şirketi sayısı 49'dur. Finansal Kurumlar Birliği'nin verilerine göre şube sayısı 370, istihdama sağlanan katkı ise 4.141 kişidir.

(Milyon TL)	2021	2022	2023	2024/03	2023/03	%
Ciro	199.534	403.827	819.819	253.118	156.641	62
Aktif Büyüklüğü	64.970	135.626	213.672	232.076	151.395	53
Faktoring Alacağı	59.539	127.276	196.873	210.846	140.715	50
TOAH Bakiyesi	1.705	2.099	2.576	2.825	2.045	38
Özkaynak	10.815	16.526	33.537	40.181	18.745	114
Net Kar	1.820	5.201	14.235	4.554	2.252	102

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu

Ozan Gürsoy

Yönetim Kurulu Başkanı

1974 Adana doğumlu olan Sayın Gürsoy; Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olup, 2003 yılında Birmingham Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 1996 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Gürsoy, 2006 yılında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, ardından aynı bölümde Birim Müdürü, 2011 yılında Ticari Bankacılık Ürün Bölüm Müdürü, 2015'te ise Gebze Kurumsal Şube Müdürü olarak görev almıştır. 2020 yılında Genel Müdür Yardımcılığına atanan Sayın Gürsoy halen bu görevi sürdürmektedir. Aynı zamanda İş Finansal Kiralama A.Ş. Maksmarket Danışmanlık Elektronik Hizmetler Ticaret A.Ş.ve BAYEK Tedavi Sağlık Hizmetleri ve İşletmeciliği A.Ş. şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri bulunmaktadır.

Tolga Achim Müller

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1971 Münih doğumlu olan Tolga Achim Müller, Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Uluslararası Finansal Kuruluşlar Bölümü'nde Stajyer Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Müller, 2007-2010 yılları arasında Kurumsal Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölümü Müdür Yardımcısı, 2010-2015 yılları arasında aynı bölümde Birim Müdürü, 2015-2020 yılları arasında Altunizade Ticari/İstanbul Şubesinde Şube Müdürü olarak görev almıştır. 30 Ocak 2024 tarihinde Kurumsal ve Ticari Bankacılık Pazarlama Bölümü Müdürlüğüne atanmış olan Sayın Müller, Ocak 2024'de İşbank AG'de görevlendirilmiş, 11 Mart 2024'de Maslak Kurumsal / İstanbul Müdürü olarak atanmıştır, halen bu görevini sürdürmektedir.

Ömer Faruk Cengiz

Yönetim Kurulu Üyesi

1974 doğumlu olan Sayın Ömer Faruk Cengiz, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Konya Şubesinde Kredi Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Cengiz, 2004-2007 yılları arasında Büsan/Konya Şubesi'nde Kredi Uzmanı, 2007-2009 yılları arasında Ticari Bankacılık Satış Bölümü Kayseri Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdür Yardımcısı, 2009- 2011 yılları arasında Kahramanmaraş Şubesi'nde Şube Müdürü, 2011- 2013 yılları arasında Gaziantep Bölge Müdürlüğü'nde Satış Müdürü, 2013- 2017 yılları arasında Konya Ticari Şubesi'nde Şube Müdürü, 2017- 2019 yılları arasında KOBİ ve İşletme Bankacılığı Satış Bölümü ve 2019-2020 yıllarında Ticari Bankacılık Ürün Bölümünde Bölüm Müdürü olarak görev almıştır. 2020 yılında Ege Kurumsal/İzmir Şubesi'nde Şube Müdürlüğüne atanan Sayın Cengiz halen bu görevi sürdürmektedir.

Eser İşler

Yönetim Kurulu Üyesi

1969 doğumlu olan Sayın Eser İşler, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1993 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın İşler, 2002-2007 yılları arasında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü Müdür Yardımcısı, 2007-2008 yılları arasında İstoç Şubesi Şube Müdürü, 2008-2016 yılları arasında Bakırköy Bölge Kredi Tahsis Bölge Müdürü, 2016-2018 yılları arasında Kartal Ticari Şubesi Şube Müdürü, 2018-2021 yılları arasında İç Operasyonlar Bölümü Bölüm Müdürü olarak görev almıştır. 2021 yılında Perakende Krediler Tahsis Bölümü'ne Bölüm Müdürü olarak atanan Sayın İşler halen bu görevi sürdürmektedir. Mayıs 2021'den beri T. İş Bankası A.Ş. Kıbrıs Şubeleri Müdürler Kurulu üyesidir.

Mehmet Çılan
Yönetim Kurulu Üyesi

1972 doğumlu olan Sayın Mehmet Çılan, Mimar Sinan Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi İstatistik Bölümü'nden mezun olmuştur. 1999 yılında İş Bankası Hatay İskenderun Şubesinde Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Çılan, 2000-2002 yılları arasında İstanbul Mahmutpaşa Şubesinde Uzman Yardımcısı, 2002 yılında Ticari ve Kurumsal Krediler Takip Bölümünde Uzman Yardımcısı, aynı bölümde 2004-2007 yılları arasında Uzman, 2007-2014 yılları arasında Bölüm Müdür Yardımcısı, 2014-2020 yılları arasında ise Birim Müdürü olarak görev aldıktan sonra 30 Haziran 2020 tarihinde Krediler İzleme Bölümü'ne Bölüm Müdürü olarak atanmış olup, Nisan 2022'den beri Ticari ve Kurumsal Krediler Takip Bölüm Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

Murat Yıldırım
Yönetim Kurulu Üyesi

1973 doğumlu olan Murat Yıldırım, Karadeniz Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Birecik Şubesinde Memur olarak göreve başlayan Sayın Yıldırım, 2000-2001 yılları arasında Antakya Şubesinde Memur, 2001-2004 yılları arasında Uzunçarşı Şubesinde Servis Yetkilisi, 2004-2006 yılları arasında Çukurova Bölge Müdürlüğünde II. Müdür, 2007-2009 yılları arasında Yağcamı/Adana Şubesinde Şube Müdürü, 2009-2010 yılları arasında Uzunçarşı Şubesinde Şube Müdürü, 2010-2012 yılları arasında Kobi Kredileri Gaziantep Tahsis Bölge Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı , 2012-2015 yılları arasında aynı Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdürü, 2015-2018 yılları arasında Kahramanmaraş Ticari Şubesinde Şube Müdürü, 2018-2022 yılları arasında Gaziantep Satış Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdürü olarak görev almıştır. 2022 yılında Hadımköy Ticari Şubesine Şube Müdürü olarak atanmış olan Sayın Yıldırım, halen bu görevi sürdürmektedir.

Ayşegül Gümüş Atik
Yönetim Kurulu Üyesi

1978 doğumlu olan Ayşegül Gümüş Atik, Galatasaray Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuştur. 2002 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş olarak göreve başlayan Sayın Gümüş Atik, 2010-2019 yılları arasında Perakende Krediler Takip Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2019-2024 yılları arasında aynı Bölümde Birim Müdürü olarak görev almıştır. 2024 yılında Perakende Krediler Takip Bölüm Müdürlüğüne atanmış olan Sayın Gümüş Atik, halen bu görevi sürdürmektedir.

Hüseyin Serdar Yücel
Yönetim Kurulu Üyesi

1973 doğumlu olan Sayın Hüseyin Serdar Yücel, Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1996 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Dış İşler Müdürlüğü'nde başlayan Sayın Yücel, aynı bölümde 1999-2008 yılları arasında Uzman Yardımcısı ve Uzman, 2008-2013 yılları arasında Müdür Yardımcısı, 2013-2016 yılları arasında İştirakler Bölümü'nde Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2016 yılında İştirakler Bölümü'ne Birim Müdürü olarak atanan Sayın Yücel halen bu görevi sürdürmektedir. Aynı zamanda JSC İşbank, JSC İşbank Georgia, A&T Bank ve İş Finansal Kiralama A.Ş. şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri bulunmaktadır.

Şahismail Şimşek
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Özgeçmiş bilgileri için bakınız sayfa 11

Üst Yönetim

Şahismail Şimşek

Genel Müdür

1968 doğumlu olan Sayın Şahismail Şimşek, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun olmuştur. 1992 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Yenişehir/Ankara Şubesi'nde Memur olarak göreve başlayan Sayın Şimşek, 1995-2007 yılları arasında Sultanhamam Şubesi'nde sırasıyla Servis Yetkilisi, II. Müdür ve Müdür Yardımcılığı, 2007-2012 yılları arasında Ticari Bankacılık Ürün Bölümü'nde Müdür Yardımcılığı ve Birim Müdürlüğü, 2012-2016 yılları arasında ise Avcılar Ticari Şubesi'nde Şube Müdürlüğü, 2016-2017 yılları arasında Ticari Bankacılık Satış Bölümü'nde Bölüm Müdürlüğü görevlerini yürütmüş, 28 Kasım 2017 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır. 01 Nisan 2022 tarihinde Şirketimiz Genel Müdürü olarak atanan Sayın Şimşek halen bu görevi ve Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeliği'ni sürdürmektedir. Ayrıca, Sayın Şimşek 13 Mayıs 2022 tarihinde Finansal Kurumlar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiş olup, halen bu görevini de devam ettirmektedir.

Hüseyin Çalışkan

Genel Müdür Yardımcısı

1971 doğumlu olan Sayın Hüseyin Çalışkan, 1993 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Sayın Çalışkan, aynı yıl Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2002-2007 yılları arasında Ticari Krediler Tahsis Bölümü Müdür Yardımcılığı, 2007- 2013 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Birim Müdürlüğü görevini yürüten Sayın Çalışkan, 02.05.2013 tarihinde Şirketimiz Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmış olup, halen bu görevi sürdürmektedir.

Canan Keskin

Genel Müdür Yardımcısı

1976 doğumlu olan Sayın Canan Keskin, 1998 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve Kanada'da Guelph Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisans derecesini tamamlamıştır. 2000 yılında Türk Dış Ticaret Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak bankacılık kariyerine başlayan Sayın Keskin, 2006-2007 yılları arasında aynı bankanın Krediler Grubunda Kredi Derecelendirme Yöneticisi, 2007-2009 yılları arasında Kurumsal ve Ticari Krediler İzleme, İdari Takip ve Yasal Takip Bölümü'nde Birim Yöneticisi, 2009-2011 yılları arasında ise aynı Bölümde Direktör olarak görev almıştır. Şubat 2011-Aralık 2011 döneminde Türk Ekonomi Bankası A.Ş bünyesinde Kurumsal Krediler İzleme Bölüm Müdürü olarak çalıştıktan sonra Aralık 2011 tarihinde Şirketimizde Operasyon Müdürü olarak göreve başlayan Sayın Keskin, 1 Nisan 2017 tarihinde Yönetici Direktör, 1 Ocak 2020 tarihinde ise Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmıştır.

Adem Ak

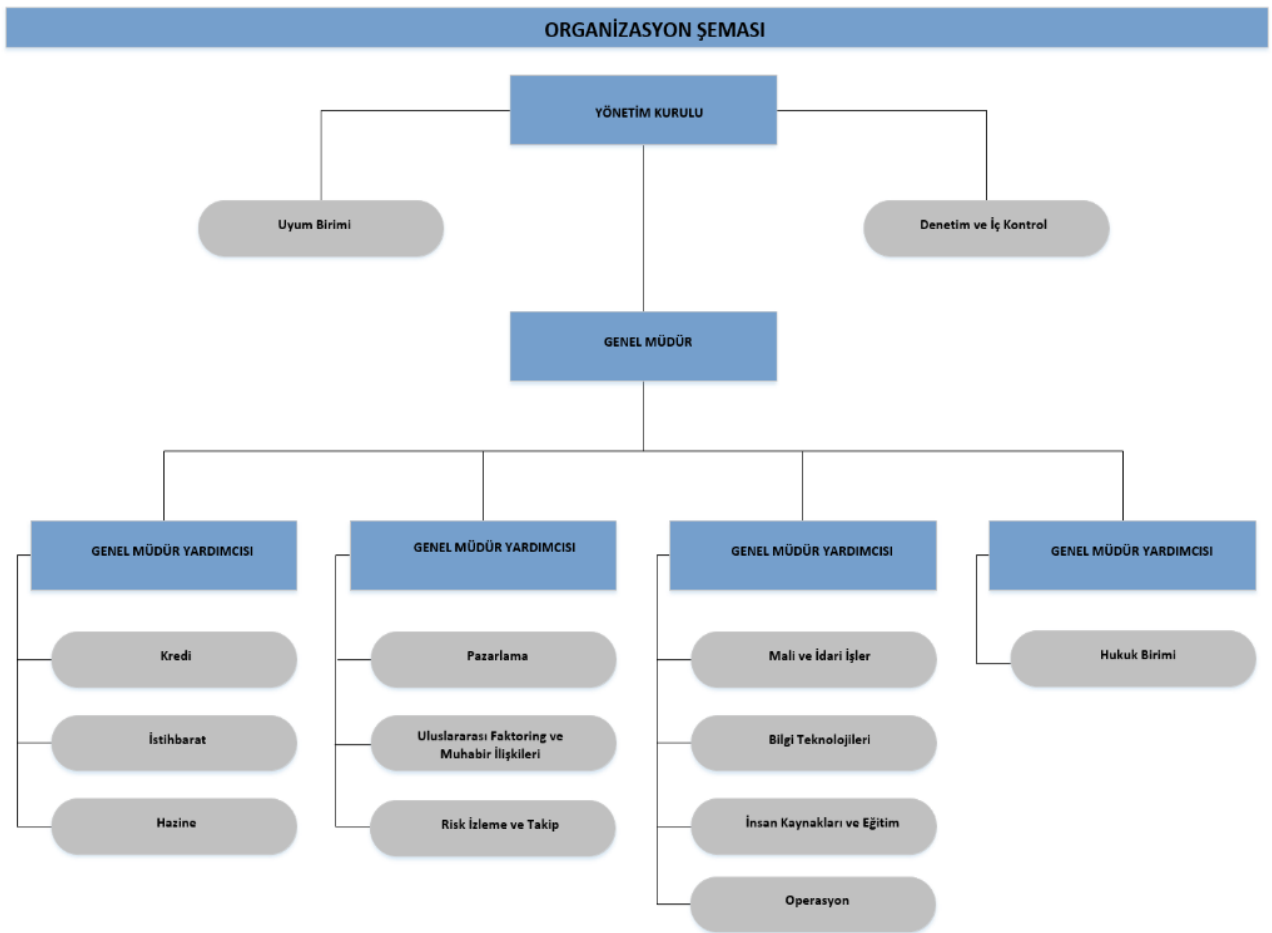
Genel Müdür Yardımcısı

1971 doğumlu olan Sayın Adem Ak, lisans eğitimini İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden, yüksek lisans eğitimini ise İstanbul Bilgi Üniversitesi MBA programından mezun olarak tamamlamıştır. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Hukuk İşleri Müdürlüğü Samsun Yasal Takip Birimi'nde Avukat olarak göreve başlamış, 2003-2008 yılları arasında Hukuk İşleri Müdürlüğü'nün İstanbul Genel Müdürlük Yasal Takip Bölümü'nde sırasıyla Müşavir Avukat ve Hukuk Müşavir Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2009-2015 yılları arasında Hukuk Müşavir Yardımcısı unvanı ile Türkiye İş Bankası A.Ş. Hukuk Müşavirliği'nde Bireysel Bankacılık Birimi ile Genel Mütalaa Birimi'nde görev almıştır. 2009 yılından başlayarak Türkiye İş Bankası A.Ş. İnsan Kaynakları uygulamalarının Bireysel/Toplu İş Hukuku, Sosyal Güvenlik Hukuku ve KVKK tarafında yer alan Sayın Ak aynı zamanda 2015 yılından itibaren Bölge Hukuk Müşaviri unvanı ile Hukuk Müşavirliği Dava Birimi'ni yönetmiştir. Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı'nın 2020 yılından beri Yönetim Kurulu Üyesi olan Sayın Ak, 9 Mayıs 2022 tarihinde Şirketimize Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır..

Ozan Gür Genel Müdür Yardımcısı

1976 Ankara doğumlu olan Sayın Ozan Gür 1993 yılında Ted Ankara Koleji'nden, 1998 yılında ise Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Sayın Gür 2005 yılında ise İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İngilizce İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. İş hayatına 1999 yılında T. İş Bankası A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak başlayan Sayın Gür, 2007 yılında Özel Bankacılık Satış Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2008 yılında Bireysel Krediler Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2011 yılında Kartlı Ödeme Sistemleri Bölümü'nde Birim Müdürü, 2012 yılında ise Bireysel Krediler Tahsis Bölümü'nde Birim Müdürü olarak görev yapmıştır. 2014 yılında CJSC Isbank Rusya'ya Bireysel Bankacılıktan sorumlu yönetici olarak atanan Sayın Gür, 2016 yılında ise JSC Isbank Georgia Genel Müdürlüğü görevine getirilmiştir. Sayın Ozan Gür 7 Haziran 2023 tarihinde ise Şirketimize Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Organizasyon Şeması



Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Risk Yönetim Politikaları

Risk politikaları, risk yönetimi fonksiyonunun organizasyonunu ve kapsamını içeren genel nitelikli standartlardır. Şirket faaliyetlerinin kapsamı, hacmi ve karmaşıklığı ile uyumlu risk yönetimi sistem ve süreçlerine sahip olunması; faaliyetler dolayısıyla karşı karşıya kalınan risklerin tanımlanması, ölçülmesi, kontrol altında tutulması ve raporlanması amacıyla risk politikalarının Şirket bünyesine gerektiği gibi nüfuz edebilmesi üst düzeyde önem taşımaktadır.

Kredi Riski

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket yalnızca kredibilitesi yeterli olan taraflarla işlemlerini gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski ayrıca, müşteriler için Yönetim Kurulu tarafından belirlenen içsel sınırlamalar aracılığıyla da kontrol edilmektedir.

Factoring alacakları, çeşitli sektörlere dağılmış, çok sayıda müşteriyi kapsamaktadır. Oluşturulan iş süreçleri ile canlı kredi portföyü sürekli olarak taranmakta ve olası sıkıntılara dair erken uyarı mekanizmaları çalıştırılmaktadır.

Kredilendirme süreçlerinde, firma analizlerinin ciddi bir veri zenginliği ile yapılmasına uygun geliştirmeler yapılmıştır. Bu sayede yeni müşteri edinimi ve factoring alacakları ortalaması kalemlerinde ciddi yol kat edilmiş olmasına karşın aktif kalitesinde bir bozulma yaşanmamıştır.

Likidite Riski

Şirket'in yönetim organları, kısa, orta, uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Şirket, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli bir şekilde takip ederek, finansal varlıkları ile yükümlülüklerinin vadelerini ve miktarlarını eşleştirmek suretiyle ve borçlanma imkânlarının sürekliliğini sağlayarak likidite riskini yönetmektedir.

Öte yandan, yurt içi ve yurt dışı kreditor kuruluşlar ile sürekli görüşmeler yapılarak, olası likidite sıkışıklığının olduğu dönemlerde faaliyetlerimizde aksamaya yer verilmemesi adına, çok sayıda banka nezdinde Şirket lehine kredi limitlerinin oluşturulması sağlanmıştır.

Alternatif kaynak yaratılmasına yönelik çalışmaların bir sonucu olarak finansman bonusu ihracı da yapılmaktadır.

Şirket'e ait nakit ve nakit benzeri varlıklar, tanınmış kredi derecelendirme kuruluşları tarafından yüksek kredi dereceleri verilmiş ve Yönetim Kurulu'na limit özgülenmiş bankalarda tutulmaktadır.

Piyasa Riski

Piyasa riski; döviz kurları, faiz oranları ya da menkul kıymet piyasalarında işlem gören finansal araçların fiyatlarında meydana gelen öngörülemez değişiklikler nedeniyle, Şirket gelirlerinin ya da sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Şirket düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre ölçülmektedir.

Plase ettiği kredilerin döviz cinsi ile temin ettiği kaynakların döviz cinsinin aynı olmasına özen gösteren Şirket, açık pozisyon taşımamayı temel bir politika olarak benimsemiştir.

Şirket'in spekülasyon amaçlı finansal aracı yoktur ve bu tür araçların alım-satımı ile ilgili bir faaliyeti bulunmamaktadır.

2024 faaliyet yılının ilk yarısında Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

Operasyonel Risk

Şirket'in faaliyetlerini sürdürürken maruz kalabileceği operasyonel hatalardan kaynaklı olabilecek riskler operasyonel risk olarak adlandırılmaktadır. Faaliyetlerin yürütülmesi sırasında operasyonel hataları minimuma indirmek için çalışanlara düzenli olarak eğitimler verilmekte, iş başı eğitimleri uygulanmakta ve gerek mevzuatta meydana gelen değişiklikler gerekse uygulamada ortaya çıkan farklı durumlar anlatılmakta, işlemleri yapan ile onaylayan/kontrol eden kişinin farklı olmasına özen gösterilmektedir.

Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Şirket Denetim ve İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan incelemeler; işlem ve süreç denetimleri olmak üzere iki başlıkta toplanmıştır. İşlem denetimleri kapsamında yıl boyunca finansman, garanti ve tahsilat işlemleri arasından seçilen örneklem üzerinde incelemeler yapılarak, tespit edilen aksaklıklar aksiyon almak üzere ilgililerle paylaşılmıştır. Süreç denetimlerinde ise incelenen süreç üzerindeki kontrol sistemlerinin yeterli ve etkin bir şekilde işleyip işlemediği hususları değerlendirilerek, sürecin riske maruz kalma düzeyini azaltmaya yönelik önerilerde bulunulmuştur. İncelemeler sırasında tespit edilen aksaklıklar için mümkün olduğunca kök neden analizi yapılmış, sorunun altında yatan nedenler araştırılarak sorunun tekrarını önleyecek kontrollerin belirlenmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Uyum Birimi Faaliyetleri

“Uyum Birimi, Suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesi için, Kanun ve Kanun uyarınca çıkarılan yönetmelik ve tebliğlere uyumun sağlanması amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve MASAK’la gerekli iletişim ve koordinasyonu sağlamakla görevlidir.

Kurum politikası ve prosedürlerini oluşturmak ve kurum politikalarını yönetim kurulunun onayına sunmaktadır. Risk yönetimi ile izleme ve kontrol faaliyetlerini yürütmek, ulusal ve uluslararası yaptırımları ve düzenlemelerin takip edilerek yasaklı kişi/kuruluş/ülkelerle iş ilişkisi kurulmasının kontrolü sağlamaktadır.

Suç gelirlerinin aklanmasının ve terörün finansmanının önlenmesine yönelik eğitim programının etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadır.

Kendisine iletilen veya resen öğrendiği şüpheli olabilecek işlemler hakkında yetki ve imkanları ölçüsünde araştırma yaparak edindiği bilgi ve bulguları değerlendirmek ve şüpheli olduğuna karar verdiği işlemleri Başkanlığa bildirmek, bildirimlerin ve ilgili diğer hususların gizliliğinin sağlanmasına yönelik gerekli tedbirleri almaktadır.

İç denetim ve eğitim faaliyetlerine ilişkin bilgi ve istatistikleri düzenli olarak tutmak ve bunları Yönetmelikte belirtilen sürelerde MASAK’a göndermekle yükümlüdür.

Faaliyet Gösteren Komiteler

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde kanuna ve ilgili diğer mevzuata, şirket içi politika, kural ve teamüllere uygun olarak yürütülmesini ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliğini sağlamak amacıyla yeterli ve etkin bir iç kontrol sisteminin oluşturulduğunun gözetimini yapmaktadır. Üç üyeden oluşan Denetimden Sorumlu Komite’ye Sayın Tolga Achim Müller Başkanlık etmektedir. Komite’nin diğer üyeleri ise Sayın Mehmet Çılan ile Sayın Hüseyin Serdar Yücel’dir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Üç üyeden oluşan Komite'ye Sayın Ömer Faruk Cengiz Başkanlık etmektedir. Komite'nin diğer üyeleri ise Sayın Ayşegül Gümüş Atik ile Sayın Hüseyin Serdar Yücel'dir.

Kredi Komitesi

Kredi Komitesi, Şirketin kredi riski politikası kapsamında belirlenen kredi tahsis yetki limitleri çerçevesinde kendi yetkisinde kalan tahsis taleplerinin değerlendirmesinden sorumludur. Kredi Komitesi'ne Sayın Eser İşler Başkanlık etmekte olup, diğer Komite üyeleri Sayın Şahismail Şimşek ve Sayın Murat Yıldırım'dır.

Bununla birlikte, Şirket bünyesinde Kredi Bölümü, Pazarlama Bölümü, gerektiğinde İstihbarat Bölümü ve Üst Yönetimin katılımı ile haftada en az bir defa (ihtiyaç duyulması halinde talep anında) bir araya gelinerek gerek Genel Müdürlük yetkisinde kalan gerekse Genel Müdürlük yetkisini aşan limit tahsis/revizyon/koşul değişikliği/teminat yapısı değişikliği talepleri Genel Müdürlük bünyesinde ön değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

Aktif-Pasif Komitesi

Aktif Pasif Komitesi, risk-sermaye-kârlılık arasındaki dengeyi gözetmek suretiyle, finansal politikalar ve stratejiler doğrultusunda, Şirket bilançosunun optimum yönetimini sağlamak için ilke ve uygulama usullerinin belirlenmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Komite, toplantı esasıyla çalışır. Komite, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ile Hazine ve Pazarlama Bölümü Yöneticilerinden oluşmaktadır. Komite gerekli gördüğü kişileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite'nin başkanlığını Genel Müdür yapar.

Komite temel olarak; faktoring sektörü, ulusal ve uluslararası piyasalar ile genel ekonomide yaşanan gelişmelerin değerlendirilmesi, bilanço büyüklüğünün ve vade-faiz yapısının risk yönetimi, sermaye yeterliliği ve kâr maksimizasyonu esasları çerçevesinde analiz edilmesi, faktoring alacakları ve bankalardan kullanılan kredilere ilişkin fiyatlama esaslarının ve vade yapısının oluşturulması, Şirket'in döviz pozisyonuna ilişkin politikasının saptanması, Şirket'in fonlama maliyetini en aza indirmek için yerel ve uluslararası para ve sermaye piyasalarında en iyi fonlama imkânlarının araştırılması ve temini konularında görev yapar.

Komite'nin toplantı gündeminde; ulusal ve uluslararası piyasalardaki ekonomik öngörülere, risk faktörlerinin seyrine ilişkin tahmin ve değerlendirmelere, fonlama maliyeti ve muhtemel fonlama gereksinimlerine, likidite pozisyonunun değerlendirilmesine, önceki döneme ilişkin faaliyet sonuçlarının değerlendirilmesine yer verilmektedir.

İnsan Kaynakları Komitesi

İK Komitesi, Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları ve İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü'nden oluşur.

Komite, çalışanların görev, hak, yükümlülük ve sorumluluklarının, yükselmelerinin, görev değişikliklerinin, parasal ve sosyal haklarının düzenlenmesinden sorumludur. Yönetmen ve altı unvandaki çalışanların işe alım, Şirket içi görev değişikliği, atama ve yükselme kararları ile ücretlerinin belirlenmesi ve yapılacak yardımların tutarları ile ilgili kararlar İnsan Kaynakları Komitesi tarafından alınır.

Performans dönemlerinde Performans Değerlendirme Formu'nun içeriği ve düzenlenme esasları İnsan Kaynakları Komitesi tarafından belirlenir ve duyurulur. Şirket tarafından belirlenen koşullar altında, çalışanların mesleki gelişimlerine yönelik olarak yurt içinde veya dışında düzenlenen bazı özel sertifika programlarına ve/veya sınavlara katılım bedeli İnsan Kaynakları Komitesi kararı ile Şirket tarafından karşılanabilir.

Çalışanların İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölümü'ne ilettikleri Şirket'in kârlılık, zaman tasarrufu, iş kalitesi ya da gelişimine destek olacak fikirleri İnsan Kaynakları Komitesi tarafından değerlendirilir. Fikrin uygun bulunması ve uygulamaya alınması halinde çalışana ödül verilebilir. Ödül verilip verilmemesi ve verilecek ödüle ilişkin kararlar İnsan Kaynakları Komitesi tarafından alınır.

Operasyon Komitesi

Şirketimizin operasyonel anlamda verimliliğinin periyodik olarak değerlendirilmesinden sorumludur. Komite, Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları, Operasyon Bölümü Müdürü, Pazarlama Bölümü Müdürü ve Bilgi Teknolojileri Bölümü Müdürü'nden oluşur.

Bilgi Teknolojileri Komitesi

Şirketin bilgi teknolojileri alanında gerçekleştirmesi öngörülen satın alımlarının değerlendirilmesinden ve bilgi teknolojileri fonksiyonu ile ilgili sistem ve güvenlik konularının gözden geçirilmesinden sorumludur. Komite Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları ve Bilgi Teknolojileri Bölüm Müdürü'nden oluşur.

Kredi İzleme Komitesi

Kredi İzleme Komitesi, Kamu Gözetim Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan TFRS 9 Finansal Araçlar Standardı ile bu çerçevede yayımlanmış olan Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu mevzuatı ve Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin konsolidasyon esasları çerçevesinde; ilgili ay sonu itibariyle riski olan tüm firmaların mevcut sınıflarını belirlenen kurallar çerçevesinde değerlendirerek, sınıf değişikliği olup olmayacağına, yapılan izleme faaliyetleri ve erken uyarı sinyalleri kapsamında ilgili firmalarda alınacak aksiyonlara (tasfiye, limit tenzili, ilave teminat, vb.) karar verilmesinden sorumludur.

Komite; Şirket Genel Müdürü, Risk İzleme ve Takip ile Pazarlama Bölümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Kredi ve İstihbarat Bölümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Mali ve İdari İşler Bölümünden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Risk İzleme ve Takip, Kredi, İstihbarat, Mali ve İdari İşler, Pazarlama Bölüm Müdür / Müdür Yardımcılarından oluşur.

Kişisel Verilerin Korunması Komitesi

Kişisel Verilerin Korunması Komitesi, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVK Kanunu") uyum süreci kapsamında kişisel verilerin işlenme, saklanma ve imha edilme uygulama şekil ve şartlarının belirlenmesi, gerekli idari ve teknik tedbirlerin alınması ve denetiminden sorumludur. Komite Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları, Bilgi Teknolojileri, Operasyon ile İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölüm Müdürleri'nden oluşur.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Komite, Genel Müdür, Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları ve Eğitim – Bilgi Teknolojileri – Mali ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Pazarlama Bölüm Müdürü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölüm Müdürü, Mali ve İdari İşler Bölüm Müdürü ile Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı faaliyet gösterecek Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda yer alması uygun görülen çalışanlardan oluşmaktadır. Komite gerekli gördüğü çalışanları toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite'nin Başkanlığını Genel Müdür yapar.

Komite temel olarak; Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarının hazırlanarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunulması, sürdürülebilirlikle bağlantılı hedefler ile aksiyon planının gelişiminin takip edilmesi, sürdürülebilirlikle ilişkili konuların iş birimlerinin stratejik iş planlarına dahil edilmesi, sürdürülebilirliğe ilişkin ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelerin takip edilerek aksiyon planlarının oluşturulması, bu konulara ilişkin iç ve dış iletişim aktivitelerinin planlanması, Şirket ile iştirakler, danışmanlık şirketleri gibi dış kuruluşlar arasındaki sürdürülebilirlik temalı yeni işbirliği alanlarının değerlendirilmesi konularında görev yapar.

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

İŞ FAKTORİNG A.Ş.

2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

28 Mart 2024 Perşembe, Şirket Merkezi, Saat 14:00

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2023 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Dış Denetim Kuruluşu Raporlarının okunması ve müzakeresi,
3. 2023 yılı hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmiş bilanço ve kar/zarar hesaplarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Yıl içinde ayrılan Yönetim Kurulu üyelerinin yerine yapılan atamaların onaya sunulması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
6. Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi ve görev sürelerinin belirlenmesi,
7. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan kar dağıtım önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması,
8. Bağımsız Denetçi'nin seçilmesi,
9. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
10. Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri uyarınca izin verilmesi,
11. Dilek ve temenniler.

Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin kar dağıtım politikası; Türk Ticaret Kanunu ve tabi olunan sair mevzuat hükümleri çerçevesinde, Şirketimizin uzun vadeli stratejilerine paralel olarak oluşturulan plan ve yatırımlar dikkate alınarak belirlenmektedir.

Kar dağıtımını, Yönetim Kurulu önerisi ile Genel Kurul tarafından onaylanarak uygulanmaktadır. 28 Mart 2024 tarihinde alınan Genel Kurul Kararı ile Şirket 2023 yılı kar dağıtımına esas net dönem karı olan 1.159.923.723 TL'nin Olağanüstü Yedekler olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu gündemi, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından diğer üyelerin ve Genel Müdürün de önerileri dikkate alınarak hazırlanır. Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler toplantıdan belirli bir süre önce üyelerin incelemesine sunulur.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları

1 Ocak - 30 Haziran 2023 dönemi itibariyle olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetici Personele Sağlanan Menfaatler

1 Ocak - 30 Haziran 2024 dönemi itibarıyla Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşan üst yönetimine toplam 27.565 bin TL tutarında maaş ve sair mali hak sağlanmıştır. Aynı dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst yönetime verilen kredi bulunmamaktadır.

Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

30 Haziran 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

Yatırım Adı	Ana Faaliyeti	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Oy Kullanım Gücü (%)	İştirak Oranı (%)		Kayıtlı Değer	
				30 Haziran 2024	31 Aralık 2023	30 Haziran 2024	31 Aralık 2023
Borsada İşlem Gören:							
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	Yatırım ve Menkul Kıymet Hizmetleri	İstanbul	2,43	2,43	2,43	1.446.794	1.110.463
Borsada İşlem Görmeyen:							
Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş.	Yatırım ve Menkul Kıymet Hizmetleri	İstanbul	0,06	0,06	0,06	29	29
Efes Varlık Yönetim A.Ş.	Varlık Yönetimi	İstanbul	2,86	2,86	2,86	3.714	3.714
Toplam						1.450.537	1.114.206

İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler

1 Ocak - 30 Haziran 2024 dönemi içerisinde Şirketimizce iktisap edilen kendi payımız bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketimizde 15.11.2021 tarihi itibarıyla BDDK Denetimi başlatılmış, denetim kapsamında talep edilen bilgi/belgeler paylaşılmıştır. Bugün itibarıyla Şirketimize iletilen herhangi bir bulgu/rapor bulunmamaktadır.

Ayrıca Şirketimiz, ara dönemde sınırlı bağımsız denetim, yıl sonunda ise bağımsız denetim olmak üzere, PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenmektedir.

İş Faktoring A.Ş. Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

1 Ocak - 30 Haziran 2024 dönemi içerisinde Şirket aleyhine, Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte bir dava açılmamıştır.

İş Faktoring A.Ş. ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar

Şirket, tabi olduğu yasal mevzuata, yargı kararlarına ve idari kararlara uygun hareket edilmesi konusuna titizlikle yaklaşmakta olup iş ve işlemlerinin hukuka uygun olarak gerçekleştirilmesine özen göstermektedir. Bu çerçevede Şirketimiz ve yönetim organı üyelerimiz hakkında uygulanan herhangi bir adli veya idari yaptırım söz konusu değildir.

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları ve Yapılan Yatırımlar

Operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi amacıyla sistemsel alt yapının geliştirilmesi, ekipman yenileme, server güçlendirme ve bunlar gibi yapılan yatırımların 1 Ocak - 30 Haziran 2024 dönemi itibariyle toplam tutarı 15.699 Bin TL'dir.

Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Kapsamında Yapılan Harcamalar

1 Ocak - 30 Haziran 2024 dönemi içerisinde Şirketimizce 20.300 TL bağışta bulunulmuştur.

Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Şirketimizin 1 Ocak - 30 Haziran 2024 dönemi itibariyle öz kaynak tutarı 3.866 milyon TL olup, sermaye karşılıksız kalmamıştır.

Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle Olan İlişkiler

Şirketimiz paylarının %78,23'üne İş Finansal Kiralama A.Ş. sahip olduğu ve Şirketimizi nihai kontrol eden taraf Türkiye İş Bankası A.Ş. olduğu için 1 Ocak - 30 Haziran 2024 dönemi içerisinde Türkiye İş Bankası A.Ş. ve İş Finansal Kiralama A.Ş. ile veya onlara bağlı bir şirketle, söz konusu şirketlerin yönlendirmesiyle, bu şirketlerin ya da onlara bağlı bir başka şirketin yararına yaptığımız herhangi bir hukuki işlem ve aynı şekilde bu şirketlerin ya da onlara bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Ana Ortak ve Nihai Kontrol Eden Tarafa İlişkin Bilgiler

Şirketimizin ana pay sahibi, Şirketimiz paylarının %78,23'üne sahip olan İş Finansal Kiralama A.Ş., nihai kontrol eden taraf ise Türkiye İş Bankası A.Ş.'dir. 1 Ocak- 30 Haziran 2024 dönemi içerisinde ana ortak ve nihai kontrol eden taraf olan şirketlerde herhangi bir değişiklik meydana gelmemiştir.

Şirketimizin doğrudan veya dolaylı iştirak ettiği işletmelerin, Şirketimiz sermayesinde herhangi bir payı bulunmamaktadır.

Şirketimizin Faaliyetlerini Etkileyen Faktoring Mevzuatına İlişkin Düzenlemeler

- 28.02.2024 tarihli Resmi Gazetede Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Karara İlişkin Tebliğ'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ yayımlanmış olup döviz cinsinden ve dövize endekli sözleşmelerle ilgili düzenlemeleri içeren 8. maddede değişiklik yapılmıştır. Değişiklikten önce, Türkiye'de yerleşik kişilerin kendi aralarında akdedecekleri, taşıt satış sözleşmeleri dışında kalan menkul satış sözleşmelerinde, sözleşme bedelini ve bu sözleşmelerden kaynaklanan diğer ödeme yükümlülüklerini döviz cinsinden veya dövize endekli olarak kararlaştırmaları mümkün ve fakat ödemelerin Türk parası cinsinden yerine getirilmesi ve kabul edilmesi zorunlu iken; değişiklikten sonra, yukarıda yer alan düzenleme korunmakla birlikte ilgili hükme menkul satışları yönünden istisnalar getirilmiştir. Bu istisnalar kapsamında yer alan ödemelerin döviz cinsinden ya da dövize endekli olarak ödenebilmesi sağlanmıştır. Bu değişikliğin faktoring şirketleri açısından önemi, bundan önceki mevzuat ile getirilen ₺ ödeme şartı nedeniyle gerçekleştirilemeyen bir kısım finansman işlemlerinin oldukça geniş tutulduğu görülen değişiklik kapsamına girmesi ile birlikte artık döviz ile ödeme yapılabilecek şekilde gerçekleştirilebilecek olmasıdır.
- TCMB tarafından yapılan 09.05.2024 tarihli basın duyurusu ve aynı gün Resmi Gazetede yayımlanan Tebliğ (2024/11) ile menkul kıymet tesisine ilişkin düzenleme yürürlükten kaldırılmıştır.
- 16.01.2020 tarihli ihracat genelgesinin 26. maddesine istinaden; ihracat bedelinin tahsilinden ve ihracat hesabının yurda getirme süresi içinde (ek süreler dâhil) kapatılmasından ihracatçıların, ihracat bedelinin faktoring şirketinin yurt içi kaynaklarından ödendiği faktoring işlemlerinde faktoring şirketinin sorumlu olacağı kuralına ilave düzenleme getirilmiştir. Hazine ve Maliye Bakanlığının 01/07/2024 tarih ve 3219285 sayılı yazısına göre, 2004/12 sayılı Dış Ticaret Sermaye Şirketi Statüsüne İlişkin Tebliğ kapsamında aracılı ihracat sözleşmesine dayanılarak gerçekleştirilen ihracat işlemlerinde, aracılık sözleşmesinde aksine bir hüküm bulunmadığı takdirde imalatçı ve tedarikçi şirketler sorumlu olacaktır.

- Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulunun 11/01/2024 Tarihli ve 10825 Sayılı Kurul Kararına göre Bankalar ile finansal kiralama, faktoring, finansman, tasarruf finansman ve varlık yönetim Őirketlerinin 01.01.2025 tarihinden itibaren enflasyon muhasebesi uygulamasına geçmesine karar verilmiştir.
- 7511 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 29.05.2024 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanmıŐtır. 7511 sayılı kanunla yapılan deĐiŐiklikle, Şube müdürlerinin atanma ve görevden alınmaları yönetim kurulunun devredilemez görev ve yetkileri arasından çıkarılmıŐ olup, Şube müdürleri hariç olmak üzere, müdürlerle aynı iŐleve sahip kişilerin atanma ve görevden alınmaları ise yönetim kurulunun devredilemez görev ve yetkileri arasında kalmaya devam etmektedir.
- 7511 sayılı kanunla yapılan deĐiŐiklikle anonim Şirketlerin yönetim kurulunun yapısına ilişkin olarak; her yönetim kurulu üyesinin, yönetim kurulunu toplantıya çağırmak üzere baŐkandan yazılı istemde bulunabileceğine dair yetkiye ilave hükümler eklenmiŐtir. Buna göre, baŐkanın yazılı istemi kabul etmesi halinde  ağrı, yönetim kurulu başkanı tarafından yapılacaktır. Diğer yandan, yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun yazılı istemi varsa bu halde yönetim kurulu başkanı, yönetim kurulunu, istemin kendisine ulaŐtıĐı tarihten itibaren en geç otuz gün içinde yapılacak Şekilde toplantıya çağırmak zorundadır. Bu zorunluluk yerine getirilmediği takdirde toplantıya  ağrı, doğrudan istem sahiplerince yapılabilecektir. Ayrıca esas sözleşmede yönetim kurulunun toplantıya çağrılmasına ilişkin farklı bir usul belirlenebilecektir.

Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen  zel önem Taşıyan Olaylar

Bulunmamaktadır.